

ИНФОРМАЦИОННАЯ ЛЕНТА от 30 сентября 2022 года

Новое в законодательстве, часто задаваемые вопросы в Центр оперативного консультирования

БУХГАЛТЕРУ		
<p>Консультация эксперта, УФНС России по Республике Мордовия, 2022</p>	<p>Выплата дивидендов без заявления об отказе от моратория имеет риск налоговой переквалификации</p>	<p>Риски: выплата дивидендов учредителю организации, в отношении которой действует мораторий на банкротство, может быть признана судом недействительной по иску налогового органа, если основной целью принятия решения о выплате дивидендов является снижение налоговых обязательств компании или вывод имущества, на которое может быть обращено взыскание.</p> <p>Мораторий на возбуждение дел о банкротстве по заявлениям, подаваемым кредиторами, введен Постановлением Правительства РФ от 28.03.2022 N 497 на период с 1 апреля 2022 года по 1 октября 2022 года.</p> <p>Предусмотренные мораторием мероприятия:</p> <ul style="list-style-type: none"> - предоставляют лицам, на которых он распространяется, преимущества (в частности, освобождение от уплаты неустойки и иных финансовых санкций); - одновременно налагают на них дополнительные ограничения (например, запрет на выплату дивидендов, распределение прибыли). <p>Организация вправе заявить об отказе от применения в отношении нее моратория, внося сведения об этом в Единый федеральный реестр сведений о банкротстве. После опубликования данного заявления, действие моратория не распространяется на такое лицо, в отношении него самого и его кредиторов ограничения прав и обязанностей не применяются. Если налоговым органом будет установлен налоговый мотив в действиях компании, то есть основной целью принятия решения о выплате дивидендов является не деловая цель, а снижение налоговых обязательств компании или вывод имущества, на которое может быть обращено взыскание, существует вероятность налоговой переквалификации выплаты дивидендов учредителю-директору как совершенной с нарушением закона.</p> <p>В связи с этим и при отсутствии возбужденного дела о банкротстве, ФНС может обратиться в суд с иском о признании сделок недействительными и взыскании в доход государства всего полученного по таким сделкам.</p> <p>На заметку: Можно ли выплатить дивиденды в период действия моратория на банкротство? Действительно ли мораторий распространяется на все организации вне зависимости от наличия (отсутствия) у организации признаков банкротства? – ответы на эти вопросы читайте в обзоре на нашем сайте.</p>
<p>Приказ ФНС России от 24.08.2022 N ЕД-7-14/765@</p>	<p>ФНС обновила форму сообщения о создании обособленных подразделений</p>	<p>Риски: с 3 октября 2022 года сообщать в ФНС о создании на территории РФ обособленных подразделений (за исключением филиалов и представительств) российской организации и об изменениях в ранее сообщенные сведения о таких обособленных подразделениях необходимо по новой форме.</p> <p>Приказом ФНС России от 24.08.2022 N ЕД-7-14/765@ обновлена форма и формат сообщения о создании обособленных подразделений, за исключением филиалов и представительств. В новой форме предусмотрена возможность сообщать в ФНС о создании обособленного подразделения в связи с редомициляцией (сменой страны регистрации и юридического адреса организации, предусматривающей изменение личного закона такой организации, с сохранением организационно-правовой формы, структуры, активов, обязательств и счетов). В этом случае в сообщении при указании вида сообщения в поле нужно указывать признак «3» - о создании обособленного подразделения в связи с редомициляцией.</p> <p>На заметку: получить необходимые знания по ведению учета, подаче отчетности и уведомлениям налоговых органов о ваших обособленных подразделениях можно, посмотрев запись трансляции на тему «Обособленные подразделения организаций: уплата налогов и представление отчетности».</p> <p>О последних изменениях в законодательстве читайте в Обзоре: «Филиалы и представительства иностранных коммерческих организаций, их аккредитация. Обособленные подразделения» (КонсультантПлюс, 2022).</p>
<p>Приказ ФНС России от 24.08.2022</p>	<p>За 2022 год по налогу на</p>	<p>Риски: налоговая декларация по налогу на имущество за 2022 год должна быть представлена по новой форме, но не ранее 1 января 2023 года.</p> <p>В 2021-2022 годах произошли существенные изменения законодательства по налогу на имущество организаций,</p>

Бухгалтеру любой организации!

Мин. ИБ, содержащий документ: Вопросы-ответы

Поиск: в Быстром поиске набрать: **налоговая переквалификация мораторий**

Искомый документ будет первым в списке

Бухгалтеру любой организации!

Мин. ИБ, содержащий документ: РЗ

Поиск: в Быстром поиске набрать: **ЕД-7-14/765**

Искомый документ будет первым в списке

Бухгалтеру любой организации!

<p>N ЕД-7-21/766@</p>	<p>имущество надо отчитаться по новой форме</p>	<p>требующие корректировки формы декларации.</p> <ul style="list-style-type: none"> - С 1 января 2023 года, то есть начиная с налогового периода 2022 года, если у организации в истекшем налоговом периоде имелись только объекты, налоговая база по которым определяется как их кадастровая стоимость, декларация не представляется (Федеральный закон от 02.07.2021 N 305-ФЗ); - для участников соглашений о защите и поощрении капиталовложений (СЗПК) установлен дополнительный налоговый вычет по налогу на имущество (Федеральный закон от 28.06.2022 N 225-ФЗ). <p>Приказом от 24.08.2022 N ЕД-7-21/766@ ФНС обновила форму декларации по налогу на имущество, порядок ее заполнения и формат представления в электронном виде. Основные изменения:</p> <ul style="list-style-type: none"> - из разд. 1 убрали стр. 005, где указывали признак налогоплательщика; - в стр. 010 разд. 2.1 больше нельзя отразить код 2 - условный номер объекта; - поменяли штрихкоды; - добавили разд. 2.2. Его заполняют организации с недвижимостью, по которой применяют вычет для СЗПК. В разд. 2 такие объекты не включают; - уточнили, что разд. 3 заполняют только иностранные организации, так как с 1 января 2023 года российские организации не должны включать в декларацию данные об объектах, облагаемых по кадастровой стоимости. <p>Новая форма применяется с подачи декларации за налоговый период 2022 года, но не ранее 1 января 2023 года.</p> <p>На заметку: как правильно рассчитать налог на имущество с учетом последних изменений в законодательстве расскажет лектор в рамках трансляции на тему «Имущественные налоги: вопросы подготовки к отчетности за 2022 год», которая состоится 26 декабря 2022 года.</p>	<p>Мин. ИБ, содержащий документ: РЗ</p> <p>Поиск: в Быстром поиске набрать: ЕД-7-21/766@</p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>
<p>Письмо ГУ - МРО ФСС РФ от 12.09.2022 N 15-15/7710-14924л</p>	<p>Что важно знать про оформление матери пособия по уходу за ребенком, если его отец работает по совместительству</p>	<p>Риски: для оформления матери пособия по уходу за ребенком, отец должен предоставить справки с каждого места работы (в том числе при работе по совместительству) о том, что он не получал пособия и не оформлял отпуск по уходу за ребенком.</p> <p>Московское отделение ФСС в Письме от 12.09.2022 N 15-15/7710-14924л напомнило о порядке назначения и выплаты пособий в связи с материнством, в соответствии с которым отпуск по уходу за ребенком может быть также предоставлен другому лицу, осуществляющему фактический уход за ребенком, в том числе отцу, при наличии необходимого перечня документов.</p> <p>В случае, когда в отпуске по уходу за ребенком находится мать, отцу ребенка необходимо представить справки о неполучении ежемесячного пособия по уходу за ребенком и непредоставлении отпуска по уходу за ребенком с места работы. Если отец ребенка работает в нескольких организациях, справки должны быть представлены с каждого места работы.</p> <p>На заметку: что учесть при назначении пособия по уходу за ребенком, какой перечень необходимых документов и порядок назначения пособия смотрите в Готовом решении: Как выплачивается пособие по уходу за ребенком до 1,5 лет (КонсультантПлюс, 2022).</p>	<p>Бухгалтеру любой организации!</p> <p>Мин. ИБ, содержащий документ: Письма ведомств</p> <p>Поиск: в Быстром поиске набрать: 15-15/7710-14924л</p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>
<p>Письмо Минфина от 22.08.2022 № 03-04-05/81794</p>	<p>Как учесть доходы сотрудника у прошлого работодателя при расчете вычетов по НДФЛ</p>	<p>Риски: новый работодатель не вправе предоставить сотруднику стандартные вычеты за период предыдущей работы.</p> <p>Возможности: для получения налогового вычета, который не предоставил предыдущий работодатель, работник может самостоятельно предоставить в ИФНС декларацию 3-НДФЛ и подтверждающие право на вычет документы по итогам года.</p> <p>Стандартный налоговый вычет на детей предоставляется с месяца, в котором получено заявление сотрудника до месяца, в котором доходы, полученные сотрудником с начала года, превысят 350 000 руб. Подать заявление сотрудник вправе в любом месяце текущего года.</p> <p>В Письме от 22.08.2022 N 03-04-05/81794 Минфин разъяснил учет в целях НДФЛ доходов, полученных налогоплательщиком на предыдущем месте работы, и предоставлении стандартного вычета на детей.</p> <p>По правилам, установленным НК РФ, исчисление суммы НДФЛ производится без учета доходов, полученных от других работодателей, и сумм налога, удержанных другими налоговыми агентами. Новый работодатель запрашивает справку о доходах у предыдущего работодателя только лишь в целях установления права работника на стандартный налоговый вычет (суммы доходов не должна превышать лимит в 350 тысяч рублей). Соответственно, новый работодатель не должен представлять стандартный налоговый вычет по НДФЛ на детей в отношении доходов, полученных сотрудником на предыдущем месте работы.</p> <p>На заметку: какие документы нужны от работника для предоставления вычета на детей по НДФЛ, с какого месяца предоставляется вычет на детей и в каком месяце (году) прекращается, читайте в Готовом решении: Как предоставить</p>	<p>Бухгалтеру любой организации!</p> <p>Мин. ИБ, содержащий документ: Письма ведомств</p> <p>Поиск: в Быстром поиске набрать: 03-04-05/81794</p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>

		стандартные вычеты на детей работникам (КонсультантПлюс, 2022).	
Письмо Минфина России от 19.08.2022 N 07-01-10/81260	Какие требования главного бухгалтера обязаны соблюдать работники	<p>Возможности: главный бухгалтер имеет право требовать от работников компании соблюдать установленный порядок ведения первичной документации. Разногласия между главным бухгалтером и работниками должен решать руководитель</p> <p>Руководитель организации обязан возложить ведение бухгалтерского учета на главного бухгалтера или иное должностное лицо организации либо заключить договор об оказании услуг по ведению бухгалтерского учета.</p> <p>В Письме от 19.08.2022 N 07-01-10/81260 Минфин разъяснил, что сотрудники организации обязаны соблюдать письменные требования главного бухгалтера о соблюдении порядка ведения первичной документации.</p> <p>Главный бухгалтер организации или лицо, исполняющее обязанности по ведению бухгалтерского учета на основании договора, имеет право требовать от работников компании исполнять порядок ведения первичной учетной документации, установленный законодательством и внутренними регламентами компании. Требования должны быть изложены в письменной форме.</p> <p>Поскольку ведение бухгалтерского учета и хранение учетных документов организуются руководителем юрлица, разногласия между работником и главным бухгалтером в отношении указанных требований разрешает руководителем организации.</p>	<p>Бухгалтеру любой организации!</p> <p>Мин. ИБ, содержащий документ: Письма ведомств</p> <p>Поиск: в Быстром поиске набрать: 07-01-10/81260</p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>
Информационное сообщение Минфина России от 28.09.2022	Расторгнуто Соглашение об избежании двойного налогообложения с Латвией	<p>Риски: с 26 сентября 2022 года перестали действовать все правила избежания двойного налогообложения между РФ и Латвией.</p> <p>В Информации от 28.09.2022 Минфин России сообщил, что в связи с нарушением Латвийской Республикой своих обязательств по Соглашению об избежании двойного налогообложения подписан Указ Президента РФ от 26.09.2022 N 668, согласно которому с 26 сентября 2022 года российско-латвийское соглашение об избежании двойного налогообложения приостанавливает свое действие.</p> <p>На заметку: какие соглашения продолжают действовать, можно узнать в Справочной информации: «Действующие двусторонние международные договоры Российской Федерации об избежании двойного налогообложения» (Материал подготовлен специалистами КонсультантПлюс).</p> <p>О том, как их применять, рассказано в Готовом решении: Как работает механизм устранения двойного налогообложения (КонсультантПлюс, 2022) и Готовом решении: Как применять соглашения об избежании двойного налогообложения (КонсультантПлюс, 2022).</p>	<p>Бухгалтеру любой организации!</p> <p>Мин. ИБ, содержащий документ: РЗ</p> <p>Поиск: в Быстром поиске набрать: Информация Латвия об избежании двойного</p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>
Письмо Минфина России от 26.08.2022 N 03-03-06/1/83340	Признаются ли для целей налога на прибыль расходами скидки (премии) по договорам оказания услуг или выполнения работ	<p>Риски: нельзя учесть в целях исчисления налога на прибыль расходы на выплату премии или суммы скидки, предоставленной исполнителем по договору возмездного оказания услуг.</p> <p>В Письме от 26.08.2022 N 03-03-06/1/83340 Минфин разъяснил порядок учета для целей налога на прибыль расходов в виде премий (скидок), предоставленных исполнителем по договору возмездного оказания услуг.</p> <p>НК РФ предусмотрено право включать в состав внереализационных расходов по налогу на прибыль сумм премий (скидок), выплаченных или предоставленных продавцом покупателю вследствие выполнения определенных условий договора. Данная норма применяется только в отношении договоров купли-продажи и, соответственно, не может применяться в отношении договоров возмездного оказания услуг, в связи с тем, что сторонами договоров возмездного оказания услуг являются исполнитель и заказчик.</p> <p>На заметку: какие расходы можно учесть в целях исчисления налога на прибыль с учетом последних изменений в законодательстве, судебной практики и разъяснений Минфина смотрите в Путеводителе по налогам. Энциклопедия спорных ситуаций по налогу на прибыль в СПС КонсультантПлюс.</p>	<p>Бухгалтеру организации на ОСН!</p> <p>Мин. ИБ, содержащий документ: Письма ведомств</p> <p>Поиск: в Быстром поиске набрать: 03-03-06/1/83340</p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>
Консультация эксперта, Минфин	УСН: можно ли учесть	<p>Риски: затраты на оплату услуг сторонней организации по ведению кадрового учета нельзя учесть в расходах при УСН.</p> <p>Возможности: при УСН можно учесть расходы на ведение бухгалтерского учета в случае, если такие услуги выполняются организацией, отвечающей требованиям законодательства о бухгалтерском учете.</p>	<p>Бухгалтеру организации на УСН!</p>

<p>России, 2022</p>	<p>расходах услуги по ведению бухгалтерского и кадрового учета</p>	<p>В консультации по вопросу о правомерности включения в состав расходов услуг сторонней организации по договору о ведении кадрового и бухгалтерского учета эксперт Минфина сообщил, что организации и ИП, при определении налоговой базы по УСН могут учитывать расходы на бухгалтерские, аудиторские и юридические услуги при условии, что эти расходы должны быть обоснованы, документально подтверждены и произведены для осуществления деятельности, направленной на получение дохода:</p> <ul style="list-style-type: none"> - включение бухгалтерских услуг в состав расходов правомерно, если они выполняются организацией, отвечающей требованиям законодательства о бухгалтерском учете (в том числе имеют в штате квалифицированных сотрудников), - расходы на оплату услуг сторонней организации по ведению кадрового учета, отсутствуют в закрытом перечне расходов, учитываемых при исчислении налога, уплачиваемого в связи с применением УСН, поэтому их применение в целях налогообложения неправомерно. <p>На заметку: какие расходы и при каких условиях уменьшают налоговую базу при УСН с объектом "доходы минус расходы" подробно изложено в Готовом решении: Как учитывать расходы при УСН с объектом "доходы минус расходы" (КонсультантПлюс, 2022).</p>	<p>Мин. ИБ, содержащий документ: Вопросы-ответы</p> <p>Поиск: в Быстром поиске набрать: кадровый учет в расходы по УСН</p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>
-------------------------------------	---	---	--

КАДРОВИКУ

<p>Постановление Правительства РФ от 22.09.2022 N 1677</p>	<p>Подписано Постановление о сохранении рабочих мест за мобилизованными гражданами</p>	<p>Возможности: трудовые договоры и служебные контракты с гражданами, которые призваны по частичной мобилизации, должны быть приостановлены, а их рабочие места сохранены за ними до возвращения с военной службы. Указом Президента РФ от 21.09.2022 N 647 в России объявлена частичная мобилизация с 21 сентября 2022 года. Подробнее о ней можно узнать в обзоре на нашем сайте.</p> <p>В связи с этим Правительство анонсировало сохранение рабочих мест за мобилизованными гражданами. Теперь же опубликовано Постановление Правительства РФ от 22.09.2022 N 1677, которым установлено следующее:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Приостанавливается действие трудовых договоров и служебных контрактов, заключенных с гражданами РФ, призванными на военную службу по частичной мобилизации. • Не допускается прекращение таких трудовых договоров и служебных контрактов: <ul style="list-style-type: none"> - по п. 1 части первой ст. 83 ТК РФ (призыв работника на военную службу или направление его на заменяющую ее альтернативную гражданскую службу); - по п. 1 ч. 1 ст. 39 Федерального закона от 27.07.2004 N 79-ФЗ (призыв гражданского служащего на военную службу или направление его на альтернативную гражданскую службу). <p>Данные положения распространяются на правоотношения, возникшие с 21 сентября 2022 года.</p> <p>На заметку: как оформить отсутствие работника на период призыва на военную службу по мобилизации, рассказано в Готовом решении: Что делать кадровику организации в связи с частичной мобилизацией согласно Указу Президента РФ от 21.09.2022 N 647 (КонсультантПлюс, 2022). Про отмену приказа об увольнении рассказано в Готовом решении: Как отменить приказ об увольнении работника (КонсультантПлюс, 2022).</p>	<p>Руководителю, Кадровому специалисту + Личный интерес!</p> <p>Мин. ИБ, содержащий документ: РЗ</p> <p>Поиск: в Быстром поиске набрать: 22.09.2022 N 1677</p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>
<p>Информация Минцифры России от 23.09.2022 (для сотрудника в ИТ-компаний), Информация Минцифры России от 23.09.2022 (на случай отказа в</p>	<p>Что делать, если сотрудник ИТ-компания (системообразующего СМИ или оператора связи) получил повестку: отвечает Минцифры</p>	<p>Возможности: сотрудникам ИТ-компаний (системообразующего СМИ или оператора связи), которые подходят под критерии отсрочки от мобилизации, но получившим повестку, нужно обратиться в военкомат с перечнем документов. Если откажут и в этом случае, то следует написать письмо с приложением документов на электронную почту Минцифры. На Портале госуслуг готовится форма для подачи списков сотрудников, подходящих под критерии отсрочки от мобилизации для вышеуказанных отраслей (должна заработать в начале октября).</p> <p>Работодатели из сферы ИТ, СМИ, связи и финансового сектора могут подать списки работников с высшим образованием по соответствующим специальностям для освобождения их от военной службы в рамках частичной мобилизации. Подробнее об этом можно узнать в обзоре «Минобороны и Минцифры: работники ИТ, связи, СМИ и финансового сектора получат отсрочку от частичной мобилизации» на нашем сайте.</p> <p>В Информации Минцифры России от 23.09.2022 рассказано, что делать, если сотрудник ИТ-компания получил повестку вопреки установленной отсрочке. Ведомство рекомендует явиться в военкомат и предъявить следующие документы:</p> <ul style="list-style-type: none"> • оригинал или заверенную копию трудового договора; • диплом о высшем образовании; • выписку из реестра о госаккредитации компании-работодателя в сфере ИТ, заверенную работодателем; • справку с места работы о том, что он задействован в разработке, развитии, внедрении, сопровождении и эксплуатации ИТ-решений или в обеспечении функционирования информационной инфраструктуры, заверенную работодателем. 	<p>Специалисту кадровой службы, Бухгалтеру любой организации!</p> <p>Мин. ИБ, содержащий документ: РЗ</p> <p>Поиск: в Быстром поиске набрать: Информация Минцифры России от 23.09.2022</p> <p>Искомый документ будет вторым в</p>

<p>отсрочке), Информаци я Минцифры России от 23.09.2022 (о подготовке перечней специально стей)</p>		<p>Отметим, похожие рекомендации Минцифры есть для сотрудников системообразующих СМИ и операторов связи. Если сотрудник имеет право на отсрочку, но ему в ней отказали, то Минцифры рекомендует собрать пакет подтверждающих документов, подписанных усиленной квалифицированной ЭП директора, и направить его в Минцифры на адрес help@digital.gov.ru. Ведомство будет обрабатывать такие запросы и направлять запросы в Минобороны, заявителя уведомят об этом по электронной почте.</p> <p>Также ведомство сообщило, что готовит рекомендуемый перечень специальностей по каждой отрасли (IT, СМИ и связь) для предоставления отсрочки. Он должен быть опубликован 26 сентября 2022 года.</p> <p>Кроме того, в начале октября планируется открыть на Портале госуслуг форму для подачи списков сотрудников, подходящих под критерии отсрочки от мобилизации для вышеуказанных отраслей.</p>	<p>списке</p>
<p>Приказ Минцифры России от 26.09.2022 N 712</p>	<p>Минцифры опубликовало список специальностей для организаций IT и связи в целях отсрочки от мобилизации</p>	<p>Возможности: аккредитованные IT-компании и операторы связи могут изучить перечень из 195 специальностей, который подготовило Минцифры, чтобы в соответствии с ним подавать списки сотрудников, которые не должны привлекаться на военную службу в рамках частичной мобилизации.</p> <p>Как и анонсировалось ранее, Минцифры утвердило рекомендуемый перечень специальностей в IT-сфере и в сфере связи для предоставления отсрочки в рамках частичной мобилизации (Приказ Минцифры России от 26.09.2022 N 712).</p> <p>Перечень включает в себя 195 специальностей и направлений подготовки высшего образования для обеспечения основных потребностей аккредитованных IT-компаний и операторов связи. Помимо профильных для IT-сферы и сферы связи направлений в него включены, в частности, строительство, юриспруденция, судебная экспертиза, биология, менеджмент, архитектура, дизайн, реклама и связи с общественностью, приборостроение, теплоэнергетика, машиностроение, экономика, финансы и кредит, психология, графика, авиастроение, журналистика и другие специальности.</p> <p>В приложении к документу приведена информация о соответствии приведенных в перечне специальностей и направлений подготовки специальностям и направлениям подготовки, утвержденным в разные периоды – с 1992 по 2021 годы.</p> <p>В ближайшее время Минцифры обещает запустить на Портале госуслуг сервис для сбора данных о сотрудниках аккредитованных IT-компаний и операторов связи, которые не должны привлекаться на военную службу в рамках частичной мобилизации.</p>	<p>Руководителю, Специалисту кадровой службы, Бухгалтеру любой организации!</p> <p>Мин. ИБ, содержащий документ: P3</p> <p>Поиск: в Быстром поиске набрать: 26.09.2022 N 712</p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>
<p>Информаци я на сайте Минцифры России от 27.09.2022</p>	<p>Минцифры разъяснило, как IT и телеком-специалистам подать заявление на отсрочку, и что необходимо сделать работодателям</p>	<p>Возможности: с помощью специального сервиса на Портале госуслуг сотрудники IT и телеком-компаний могут подать заявления на освобождение от призыва в рамках частичной мобилизации.</p> <p>Риски: работодателю необходимо на каждого сотрудника подготовить отдельную форму-подтверждение, подписанную УКЭП генерального директора или иного единоличного исполнительного органа компании и направить каждому сотруднику, который претендует на отсрочку, форму-подтверждение и файл, подписанный электронной подписи. Иначе работник не сможет подать заявление на отсрочку.</p> <p>В Информации на сайте Минцифры России от 27.09.2022 сообщается о начале работы на Портале госуслуг сервиса по подаче заявлений на освобождение от призыва в рамках частичной мобилизации сотрудников IT и телеком-компаний. Напомним, что заявление подаётся сотрудниками, которые работают:</p> <ul style="list-style-type: none"> • в аккредитованных IT-компаниях и задействованы в разработке, развитии, внедрении, сопровождении и эксплуатации IT-решений (программного обеспечения, программно-аппаратных комплексов) либо в обеспечении функционирования информационной инфраструктуры; • в компаниях-операторах связи, имеющих лицензию, и участвуют в обеспечении устойчивости, безопасности и целостности функционирования отдельных сооружений связи, средств связи и линий связи сети общего пользования, а также центров обработки данных. <p>При этом работник должен отвечать следующим условиям:</p> <ul style="list-style-type: none"> • работать в организации по трудовому договору с нормальной продолжительностью рабочего времени или с ненормированным рабочим днем, • иметь соответствующее высшее образование для выполнения своих обязанностей (Приказ Минцифры России от 26.09.2022 N 712). <p>Сотрудник, претендующий на отсрочку, должен подать соответствующее заявление самостоятельно.</p> <p>ЧТО ДЕЛАТЬ СОТРУДНИКУ:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Обратиться в отдел кадров за формой-подтверждением, подписанной УКЭП генерального директора или иного 	<p>Руководителю, Специалисту кадровой службы + Личный интерес!</p> <p>Мин. ИБ, содержащий документ: P3</p> <p>Поиск: в Быстром поиске набрать: сервис по приему заявлений на отсрочку</p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>

единоличного исполнительного органа компании.

- Открыть [сервис](#) на портале Госуслуг (услуга доступна только с территории России), проверить данные, которые автоматически подтягиваются из личного кабинета (ФИО, паспорт и т.д.).
- Ввести сведения о воинском учете (вид документа, его серию и номер, воинское звание и должность и т.д.).
- Указать информацию о высшем образовании (наименования вуза, специальность, серию и номер диплома) из приложения 1 к [Приказу](#) Минцифры России (также можно проверить таблицу соответствия специальностей в приложении 2).
- Заполнить сведения о работе (ИНН и название организации, трудовые обязанности, обоснование необходимости отсрочки и т.д.).
- Прикрепить к заявлению форму-подтверждение, подписанную руководителем организации, и файл открепленной электронной подписи.
- Отправить заявку.

Минцифры после обработки заявлений направит их в Генштаб. Решение о непривлечении к мобилизации будет принято Минобороны РФ. Первые списки планируют отправить 29 сентября 2022 года.

ЧТО ДЕЛАТЬ РАБОТОДАТЕЛЮ:

- На каждого сотрудника готовится отдельная [форма-подтверждение](#) (размещена в Телеграмм-канале Минцифры), подписанная УКЭП генерального директора или иного единоличного исполнительного органа компании.
- По [ссылке](#) находится файл в формате .csv - он запакован в архив .zip, поэтому сначала нужно его разархивировать. Менять расширение нельзя, формат .csv нужен для автоматизированной обработки данных.
- В файле необходимо заполнить все данные, не добавляя и не удаляя строк, и сохранить его в формате CSV. Заполнение формы осуществляется во втором столбце. Необходимо стереть значения-примеры и заполнить ячейку в том же формате. Обращается внимание, что при редактировании CSV файла в Excel, первые символы в номерах документов, начинающиеся с "0", будут стираться, это нормально, исправлять это не нужно.
- Остальные ячейки формы-подтверждения остаются без изменений. Сохраните форму без изменения формата файла (CSV в кодировке UTF 8). Тип файла должен быть с разделителями — запятыми. Нажмите «Сохранить как» и выберите тип файла:
 - в MS Excel 2016 — «CSV (разделители — запятыя)»,
 - в Microsoft Excel 365 — «CSV UTF 8 (разделитель — запятая) (*.csv)».
- Подписать этот файл у гендиректора компании его УКЭП.
- Направить каждому сотруднику, который претендует на отсрочку 2 файла:
 - форму-подтверждение в формате CSV — в кодировке UTF-8,
 - файл открепленной электронной подписи в формате sig.

Ведомство прилагает подробную [Инструкцию по заполнению формы-подтверждения](#).

Также Минцифры обращает внимание на **ошибки, которые могут встречаться при подаче заявлений:**

- Используется скорректированный шаблон формы-подтверждения (необходимо использовать нужно форму, скачанную из телеграм-канала Минцифры).
- Сотрудники при подаче заявления прикладывают в файле .sig некорректную электронную подпись.
- Информация в форме-подтверждении не соответствует данным файла .sig. Система может уведомлять о технической ошибке при наличии в форме опечаток, которые не позволяют соотнести данные из файла с электронной подписью. Нужно проверить, корректная ли использовалась электронная подпись и нет ли опечаток в форме.
- Сотрудники или кадровые службы меняют текст в той части формы-подтверждения, которую изменять не нужно. Изменять можно только определенные данные, как это указано в [Инструкции](#).
- Файл подписан недействительной УКЭП или электронной подписью не генерального директора или иного единоличного исполнительного органа компании.
- Не совпадает СНИЛС руководителя в форме-подтверждении и в файле открепленной электронной подписи.
- Не совпадают данные сотрудника в форме-подтверждении и заявлении на Портале госуслуг.
- ИНН организации, указанный в форме-подтверждении, не соответствует ИНН в файле открепленной электронной подписи.
- Форма-подтверждение загружена в формате CSV с неверной кодировкой: должна быть UTF-8

При отказе сотрудник может подать заявление повторно, исправив ошибку.

<p>Постановление Правительства РФ от 19.09.2022 N 1653</p>	<p>Временный перевод к другому работодателю продлен до конца 2023 года</p>	<p>Возможности: до конца 2023 года сотрудники организаций, временно приостановивших работу, могут быть переведены в другие организации по срочному трудовому договору с возможностью вернуться на прежнее место работы после его окончания или расторжения. С 1 октября 2022 года установлены послабления при приеме на работу беженцев из ДНР, ЛНР и Украины на работу, требующую специальных знаний или специальной подготовки.</p> <p>С 4 апреля и до конца 2022 года сотрудники организаций, временно приостановивших работу, могут быть переведены в другие организации по срочному трудовому договору с возможностью вернуться на прежнее место работы после его окончания или расторжения (Постановление Правительства РФ от 30.03.2022 N 511).</p> <p>Постановлением Правительства РФ от 19.09.2022 N 1653 установлено, что порядок такого временного перевода применяется до конца 2023 года.</p> <p>Кроме того, данным Постановлением определены особенности заключения трудовых договоров с гражданами РФ, Украины, ДНР, ЛНР и лицами без гражданства, постоянно проживающими на территориях Украины, ДНР и ЛНР, прибывшими на территорию РФ в экстренном массовом порядке, при поступлении их на работу, требующую специальных знаний или специальной подготовки. Трудовые договоры с такими лицами можно заключать:</p> <ul style="list-style-type: none"> - без предъявления документов об образовании и/или о квалификации с последующим подтверждением квалификации в соответствии с правилами, установленными работодателем; - без предъявления документов об образовании и/или о квалификации на основе свидетельства о квалификации, выданного по результатам прохождения независимой оценки квалификации. <p>Минтруд утвердит перечень профессий, должностей, специальностей и наименований квалификаций, по которым возможно заключение трудового договора с учетом данных особенностей.</p> <p>Кроме того установлено, что выдача вышеуказанным лицам, успешно прошедшим независимую оценку квалификации, свидетельств о квалификации должна производиться не позднее 8 рабочих дней со дня прохождения профэкзамена. Новые положения применяются с 1 октября 2022 года.</p> <p>На заметку: ознакомиться с особенностями временного перевода помогут обзоры на нашем сайте:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Временный перевод к другому работодателю: как обосновать заключение срочного трудового договора, - Временный перевод к другому работодателю: Минтруд дал обширные разъяснения, - Временный перевод к другому работодателю: как заполнить трудовую книжку, - Работник временно переведен к другому работодателю из-за приостановки деятельности: кому из работодателей нужно подавать СЗВ-ТД. 	<p>Специалисту кадровой службы!</p> <p>Мин. ИБ, содержащий документ: РЗ</p> <p>Поиск: в Быстром поиске набрать: 19.09.2022 N 1653</p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>
<p>Проект Федерального закона N 101311-8; Проект Постановления Правления ПФР; Проект Постановления Правления ПФР; Проект Федерального закона N 112293-8</p>	<p>В связи с частичной мобилизацией подготовлены поправки в ТК РФ и в порядок подачи формы СЗВ-ТД</p>	<p>Риски: в случае принятия законопроектов, при приостановлении и возобновлении трудового договора с мобилизованным сотрудником форму СЗВ-ТД необходимо будет подавать не позднее рабочего дня, следующего за днем издания соответствующего приказа.</p> <p>Возможности: в ТК РФ закрепят особенности приостановления и возобновления трудового договора с мобилизованными работниками.</p> <p>Постановлением Правительства РФ от 22.09.2022 N 1677 установлено, что трудовые договоры и служебные контракты с гражданами, которые призваны по частичной мобилизации, должны быть приостановлены, а их рабочие места сохранены за ними до возвращения с военной службы. Подробнее читайте в обзоре на нашем сайте.</p> <p>В связи с этим разработано несколько законопроектов.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Внесение поправок в ТК РФ <p>Проектом Федерального закона N 112293-8, принятым в окончательной редакции, в ТК РФ вносятся изменения, предоставляющие дополнительные трудовые гарантии мобилизованным работникам (новая статья 351.7).</p> <p>В частности, планируют установить следующее:</p> <ul style="list-style-type: none"> - по заявлению работника работодатель издает приказ о приостановлении действия трудового договора. К заявлению работника прилагается копия повестки или уведомление о заключении с работником контракта о прохождении военной службы; - в период приостановления трудового договора за мобилизованным работником сохраняется рабочее место. При этом работодатель вправе нанимать на это место временных сотрудников по срочному договору; - работодатель не позднее дня приостановления трудового договора обязан выплатить работнику зарплату и прочие причитающиеся ему выплаты в полном объеме за период работы, предшествующий приостановлению; - на период приостановления действия трудового договора за работником сохраняются социально-трудовые гарантии, право на предоставление которых он получил до начала указанного периода (дополнительное страхование работника, негосударственное пенсионное обеспечение, улучшение социально-бытовых условий работника и членов его семьи); - период приостановления действия трудового договора засчитывается в трудовой стаж работника, а также в стаж 	<p>Специалисту кадровой службы, Бухгалтеру любой организации!</p> <p>Мин. ИБ, содержащий документ: Проекты правовых актов</p> <p>Поиск: в Быстром поиске набрать: 101311-8 или 112293-8</p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>

		<p>работы по специальности (за исключением досрочного назначения страховой пенсии по старости);</p> <ul style="list-style-type: none"> - действие трудового договора возобновляется в день выхода мобилизованного работника на работу. При этом сотрудник обязан предупредить работодателя о своем выходе на работу не позднее чем за три рабочих дня; - в течение шести месяцев после возобновления трудового договора работник имеет право на ежегодный оплачиваемый отпуск в удобное для него время независимо от стажа работы у работодателя; - если один из родителей несовершеннолетнего ребенка призван на службу по мобилизации, второй родитель получает приоритетное право на оставление на работе при сокращении численности или штата работников. А если ребенку менее 14 лет, такого родителя можно будет направить в командировку, привлечь к сверхурочной работе или работе в ночное время только с его письменного согласия. <ul style="list-style-type: none"> • Дополнение перечня оснований для предоставления СЗВ-ТД и поправки при заполнении СЗВ-СТАЖ <p>Проектом Федерального закона N 101311-8, принятым в окончательной редакции, планируется установить, что представлять форму СЗВ-ТД нужно, в том числе в случае приостановления и возобновления действия трудового договора. Срок представления сведений в этом случае - не позднее рабочего дня, следующего за днем издания соответствующего приказа.</p> <p>В связи с этим ПФР разработал новые виды мероприятий для внесения их в графу СЗВ-ТД «Сведения о приеме, переводе, увольнении»:</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ ПРИОСТАНОВЛЕНИЕ - приостановление действия заключенного трудового договора, при котором за работником сохраняется рабочее место, в соответствии со ст. 351.7 ТК РФ; ✓ ВОЗОБНОВЛЕНИЕ - возобновление действия ранее заключенного трудового договора, при котором за работником сохранялось рабочее место, в соответствии со ст. 351.7 ТК РФ. <p>Кроме того, и в СЗВ-СТАЖ введут новый код «ВОЕНСЛ». Его нужно будет указывать в графе 11 «Дополнительные сведения» для периодов службы, при которых за работником сохранялось рабочее место, в соответствии все с той же новой ст. 351.7 ТК.</p>	
<p>Федеральный закон от 24.09.2022 N 370-ФЗ</p>	<p>Как иностранному гражданину получить гражданство РФ быстрее: изучаем новый Федеральный закон</p>	<p>Возможности: с 24 сентября 2022 года иностранные граждане, которые заключат контракт о военной службе хотя бы на один год, могут обратиться с заявлением о получении российского гражданства в упрощенном порядке.</p> <p>Федеральным законом от 24.09.2022 N 370-ФЗ упрощен порядок получения российского гражданства для иностранных граждан, которые заключат контракт о прохождении военной службы.</p> <p>Так, с 24 сентября 2022 года установлено, что иностранные граждане, заключившие контракт о прохождении службы в Вооруженных Силах РФ, других войсках или воинских формированиях на срок не менее одного года, вправе обратиться с заявлениями о приеме в российское гражданство без соблюдения условий к сроку проживания в России и без представления вида на жительство. Ранее такое послабление предоставлялось только гражданам государств бывшего СССР, проходящих не менее трех лет военную службу по контракту.</p> <p>В Федеральный закон от 28.03.1998 N 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе» внесено корреспондирующее изменение, в соответствии с которым срок контракта о прохождении военной службы, заключаемого с иностранным гражданином, сокращается с пяти лет до одного года.</p>	<p>Специалисту кадровой службы + Личный интерес!</p> <p>Мин. ИБ, содержащий документ: РЗ</p> <p>Поиск: в Быстром поиске набрать: 24.09.2022 N 370-ФЗ</p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>
<p>Письмо Минтруда России от 27.09.2022 N 14-6/10/В-13042</p>	<p>Минтруд рассказал, как приостановить трудовой договор с мобилизованным работником</p>	<p>Риски: если начиная с 21 сентября 2022 года работник, призванный на службу по мобилизации, был уволен, работодатель должен издать приказ об отмене приказа об увольнении, направить сведения об этом в ПФР, сделать в трудовой книжке (если она ведется на бумаге) запись об отмене приказа об увольнении, издать приказ о приостановлении трудового договора. В случае, если работодатель отказывается отменить увольнение, работник или его доверенное лицо вправе обратиться с жалобой в прокуратуру.</p> <p>В Письме от 27.09.2022 N 14-6/10/В-13042 Минтруд разъяснил порядок приостановления трудового договора с мобилизованным работником:</p> <ul style="list-style-type: none"> - для приостановления трудового договора работнику нужно принести повестку из военкомата о призыве на военную службу по мобилизации (либо предоставить работодателю копию повестки, если работник уже призван). Дистанционные работники направляют скан повестки по ЭДО; - за всеми мобилизованными с 21 сентября 2022 года работниками должны быть сохранены рабочие места. Если работник заключил трудовой договор и сейчас проходит испытательный срок, то в случае призыва по мобилизации его 	<p>Специалисту кадровой службы + Руководителю!</p> <p>Мин. ИБ, содержащий документ: РЗ</p> <p>Поиск: в Быстром поиске набрать: 14-6/10/В-13042</p>

		<p>трудовой договор также будет приостановлен. В случае, если работник уже получил уведомление о сокращении, но еще продолжает работать, то при получении повестки его трудовой договор также будет приостановлен. Срочный трудовой договор также приостанавливается;</p> <p>- работодатель издает приказ о приостановлении трудового договора, на основании которого производит все выплаты, причитающиеся работнику на данный момент, включая заработную плату за все отработанные, но еще не оплаченные дни, не дожидаясь даты выплаты зарплаты, а также иные выплаты, предусмотренные трудовым договором;</p> <p>- если работник, получил повестку и был уволен, необходимо издать приказ об отмене приказа об увольнении, направить сведения об этом в ПФР, сделать запись об отмене приказа об увольнении в трудовую книжку (если она ведется на бумаге). После чего издать приказ о приостановлении трудового договора на основании повестки о призыве на военную службу по мобилизации.</p> <p>Все работники, призванные по мобилизации с 21 сентября 2022 года, могут вернуться на рабочее место на прежних условиях. На время приостановки трудового договора работодатель может заключать срочные трудовые договоры и принимать на работу временных сотрудников.</p> <p>На заметку: как оформить отсутствие работника на период призыва на военную службу по мобилизации читайте в Готовом решении: Что делать кадровику организации в связи с частичной мобилизацией согласно Указу Президента РФ от 21.09.2022 N 647.</p> <p>Задать вопросы, связанные с мобилизацией, Вы сможете в ходе Тематической горячей линии по теме «Мобилизация: алгоритмы анализа правовой информации в целях принятия личных и управленческих решений» 30 сентября 2022 года с 11.00 до 12.00.</p>	<p>Искомый документ будет первым в списке</p>
ПРАВО			
<p>Федеральный закон от 24.09.2022 N 370-ФЗ</p>	<p>Какие дополнительные требования будут предъявляться к лицам, ответственным за пожарную безопасность: изучаем поправки</p>	<p>Риски: с 1 марта 2025 года для работников и лиц, привлекаемых к осуществлению видов деятельности в области пожарной безопасности, вводится обязательное требование о соответствии квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках, и профессиональным стандартам.</p> <p>Федеральным законом от 24.09.2022 N 370-ФЗ внесены изменения в Федеральный закон от 21.12.1994 N 69-ФЗ "О пожарной безопасности", согласно которым:</p> <ul style="list-style-type: none"> • в ст.24 введена норма, содержащая требование о соответствии работников и лиц, привлекаемых к осуществлению видов деятельности в области пожарной безопасности, квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках, и (или) профессиональным стандартам (при наличии); • ст. 37 дополнена нормой, устанавливающей для лица, ответственного за эксплуатацию здания или сооружения, обязанность по назначению ответственного за обеспечение пожарной безопасности таких здания или сооружения, соответствующего указанным выше требованиям. <p>Рассматриваемые изменения вступят в силу 1 марта 2025 года.</p> <p>На заметку: о том, кто отвечает за пожарную безопасность в организации и каким требованиям он должен соответствовать на данный момент, читайте в Готовом решении: Кто является ответственным за обеспечение пожарной безопасности в организации и какие требования к нему предъявляются в СПС КонсультантПлюс.</p>	<p>Юристу, Руководителю!</p> <p>Мин. содержащий документ: РЗ</p> <p>ИБ,</p> <p>Поиск: в Быстром поиске набрать: 09.2022 370-ФЗ</p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>
<p>Постановление Правительства РФ от 19.09.2022 N 1654</p>	<p>Правительство РФ определило, как работодателям обеспечить эвакуацию работников при угрозе возникновения или возникновении ЧС</p>	<p>Риски: с 1 марта 2023 года вводятся в действие порядок принятия решений о проведении эвакуации, требования к содержанию решения руководителя организации о проведении эвакуационных мероприятий, а также перечень действий руководителя при проведении эвакуации работников и иных граждан, находящихся на объектах организации, материальных ценностей.</p> <p>Постановлением Правительства РФ от 19.09.2022 N 1654 утверждены Правила проведения эвакуационных мероприятий при угрозе возникновения или возникновении чрезвычайных ситуаций (ЧС) природного и техногенного характера. Данным документом определены полномочия органов власти по принятию решений об эвакуации, обеспечению эвакуационных мероприятий и общественной безопасности.</p> <p>Под эвакуационными мероприятиями понимаются действия по перемещению граждан РФ, иностранных граждан и лиц без гражданства, находящихся на территории РФ, материальных и культурных ценностей с территории, на которой существует угроза возникновения ЧС, или из зоны ЧС в безопасный район.</p> <p>Решение об эвакуации, среди прочего, может принять руководитель организации.</p> <p>В частности определено, что в случаях, требующих незамедлительного решения, эвакуационные мероприятия при угрозе возникновения или возникновении ЧС могут проводиться по решению должностных лиц, определенных руководителями организаций, с последующим принятием соответствующего решения руководителем.</p> <p>В решении о проведении эвакуационных мероприятий, необходимо указать:</p>	<p>Юристу, Руководителю!</p> <p>Мин. содержащий документ: РЗ</p> <p>ИБ,</p> <p>Поиск: в Быстром поиске набрать: 1654 2022</p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>

		<ul style="list-style-type: none"> • места сбора, посадки на транспорт эвакуируемого населения, • перечень материальных и культурных ценностей, вывозимых (выносимых) за пределы воздействия поражающих факторов; • перечень транспортных средств, привлекаемых для проведения эвакуационных мероприятий; • маршруты, способы и сроки эвакуации населения и ценностей; • места хранения ценностей; • перечень развешиваемых пунктов временного размещения и питания в безопасных районах. <p>Для проведения эвакуационных мероприятий в отношении работников, а также иных граждан, находящихся на объектах организации руководителю необходимо обеспечить:</p> <ul style="list-style-type: none"> • оповещение лиц, находящихся на объектах организации, о проведении эвакуационных мероприятий, маршрутах и способах проведения эвакуационных мероприятий; • организацию вывода (перевозки) работников и граждан, находящихся на объектах организации, в безопасные районы; • при необходимости вынос (вывоз) материальных и культурных ценностей за пределы воздействия поражающих факторов источника ЧС. <p>Рассматриваемое Постановление вступит в силу 1 марта 2023 года и будет действовать до 28 февраля 2029 года. Напомним, что в соответствии с ч. 3 ст. 14 Федерального закона от 21.12.1994 N 68-ФЗ руководитель организации, на территории которой может возникнуть или возникла ЧС, и назначенный им руководитель работ по ликвидации ЧС несут ответственность за проведение работ по предотвращению и ликвидации чрезвычайной ситуации на территории данной организации. В частности, указанные субъекты несут ответственность в порядке, определенном ст. 20.6 КоАП РФ "Невыполнение требований норм и правил по предупреждению и ликвидации чрезвычайных ситуаций" и ст. 20.5 КоАП РФ "Нарушение требований режима чрезвычайного положения".</p> <p>На заметку: о том, какие меры работодатель должен принять для предотвращения аварийной или иной чрезвычайной ситуации, читайте Готовое решение: Обязанности работника и работодателя при несчастном случае на производстве в СПС КонсультантПлюс.</p>	
Указ Президента РФ от 29.09.2022 N 681	Международные автомобильные перевозки грузов: Правительству РФ предоставлена возможность вводить ограничения	<p>Риски: Правительство может запретить грузоперевозчикам из недружественных стран международные автомобильные перевозки грузов по территории РФ.</p> <p>В связи с недружественными и противоречащими международному праву действиями некоторых стран Указом Президента РФ от 29.09.2022 N 681 Правительству РФ предоставлено право устанавливать запрет на перевозки грузов по территории России грузовыми транспортными средствами, принадлежащими иностранным перевозчикам, зарегистрированным в иностранных государствах, которые ввели антироссийские санкции в сфере международных автомобильных перевозок грузов.</p> <p>Если запрет будет установлен, то Правительство должно определить:</p> <ul style="list-style-type: none"> • срок действия запрета; • перечень иностранных государств, которые ввели антироссийские санкции в сфере международных автомобильных перевозок грузов; • виды перевозок, на которые распространяется запрет; • условия, при соблюдении которых запрет не применяется. <p>При этом российские разрешения, специальные разрешения, многосторонние разрешения в случае их использования иностранными перевозчиками в нарушение запрета считаются недействительными.</p> <p>Указ вступил в силу 29 сентября 2022 года.</p> <p>На заметку: временная отмена весогабаритного контроля для грузового транспорта, который ввозит в РФ продукты питания и предметы первой необходимости, продлена до 1 февраля 2023 года. Подробнее смотрите в обзоре на нашем сайте.</p>	Юристу, Руководителю! Мин. ИБ, содержащий документ: РЗ Поиск: в Быстром поиске набрать: 29.09.2022 N 681 Искомый документ будет первым в списке
Информация ФНС России от 27.09.2022	ФНС разъяснила, как с помощью онлайн-сервиса без ошибок подать	<p>Возможности: сервис ФНС России "Государственная онлайн-регистрация бизнеса" помогает сэкономить время, так как позволяет в режиме онлайн заполнить заявления на госрегистрацию юрлиц или ИП, сформировать полный комплект документов и направить его в регистрирующий орган без ошибок.</p> <p>В Информационном сообщении от 27.09.2022 ФНС России разъясняет особенности использования онлайн-сервиса ФНС России "Государственная онлайн-регистрация бизнеса". Данный сервис позволяет подготовить и направить все виды заявлений о регистрации юрлиц и ИП.</p> <p>В сервисе "Государственная онлайн-регистрация бизнеса" помимо регистрации новых ООО и ИП также можно:</p> <ul style="list-style-type: none"> • заполнить и подать документы на внесение изменений в ЕГРЮЛ или ЕГРИП. Для этого необходимо ввести ОГРН 	Юристу, Руководителю! Мин. ИБ, содержащий документ: РЗ Поиск: в Быстром

	<p>заявление на госрегистрацию юрлица или ИП</p>	<p>компании или ОГРНИП ИП и заполнить те данные, которые необходимо изменить. Для отправки в регистрирующий орган электронного пакета документов их необходимо подписать УКЭП юрлица или ИП;</p> <ul style="list-style-type: none"> • закрыть ИП, подготовив и направив соответствующее заявление; • при реорганизации и ликвидации компании достаточно ввести ОГРН компании, и сервис подскажет, какие действия доступны на данном этапе. Через него можно подать и заявку на публикацию в журнале "Вестник государственной регистрации". <p>Ведомство напоминает, что для регистрации бизнеса онлайн, нужна УКЭП, которую выпускают только удостоверяющие центры, прошедшие аккредитацию. Вместе с тем, с помощью приложения «Госключ» можно бесплатно получить сертификат и сформировать УКЭП, для этого потребуются:</p> <ul style="list-style-type: none"> • подтвержденная учетная запись на Портале госуслуг, • смартфон с NFC-модулем, • биометрический заграничный паспорт нового поколения, содержащий чип с персональной информацией. <p>Если заявителей несколько, то после нажатия на кнопку сервис направляет ссылку на страницу подписания всем указанным заявителям.</p> <p>Как сервис "Государственная онлайн-регистрация бизнеса" помогает избежать ошибок при подаче документов на регистрацию юрлиц и ИП? Дело в том, что программа самостоятельно:</p> <ul style="list-style-type: none"> • формирует бланк заявления, • проверяет корректность информации от пользователя, • при необходимости предлагает исправить ошибки, • помогает выбрать необходимый ОКВЭД, • автоматически выбирает один из 36 типовых уставов при ответе на 7 вопросов, • определяет наиболее подходящий налоговый режим и помогает заполнить заявление о переходе на него. <p>Также обращается внимание на удобство использования типового устава ООО:</p> <ul style="list-style-type: none"> • так как в типовом уставе нет сведений о названии ООО, месте его нахождения и размере уставного капитала, при их изменении не придется вносить корректировки; • такой устав не нужно представлять в налоговую, контрагентам, нотариусу или в банк; • не требуется и хранить его подлинник, а в случае утери - запрашивать дубликат в налоговом органе. <p>Все это позволяет быстрее зарегистрировать компанию, экономя время на составление и утверждение устава. Регистрация может занять один день как для ИП, так и для компании в форме ООО, если она использует типовой устав и подготовленное в сервисе решение, а ее единственный учредитель - руководитель создаваемого общества.</p>	<p>поиске набрать: пошаговая фнс</p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>									
<p>Федеральный закон от 24.09.2022 N 365-ФЗ Федеральный закон от 24.09.2022 N 364-ФЗ</p>	<p>Установлены новые случаи наступления уголовной ответственности за нарушения в сфере гособоронзаказа</p>	<p>Риски: с 24 сентября 2022 года введена уголовная ответственность должностного лица государственного заказчика, головного исполнителя, исполнителя за нарушение условий госконтракта по гособоронзаказу либо условий договора, заключенного в целях его выполнения, а также за отказ или уклонение от заключения таких государственного контракта либо договора.</p> <p>Федеральным законом от 24.09.2022 N 365-ФЗ с 24 сентября 2022 года введена уголовная ответственность за грубые нарушения условий госконтракта по гособоронзаказу либо условий договора, заключенного в целях выполнения гособоронзаказа, а также за отказ или уклонение от заключения госконтракта по государственному оборонному заказу. В частности в УК РФ введены следующие статьи:</p> <table border="1" data-bbox="566 1094 1912 1465"> <thead> <tr> <th>УК РФ</th> <th>Состав преступления</th> <th>Наказание</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>ч. 1 ст. 201.2., ч. 1 ст. 285.5.</td> <td>Нарушение условий госконтракта либо условий договора, заключенного в целях выполнения гособоронзаказа, должностным лицом государственного заказчика, должностным лицом головного исполнителя или исполнителя условий договора, заключенного в целях выполнения гособоронзаказа, ранее подвергнутым административному наказанию за деяние, предусмотренное ч. 1, 2 или 2.1 ст. 14.55. Предусмотрено, что указанные выше лица освобождаются от уголовной ответственности, если они добровольно устранили допущенные нарушения.</td> <td>Штраф в размере от 1 до 3 млн рублей или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период от 1 года до 3 лет с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до 10 лет либо лишением свободы на срок от 4 до 8 лет со штрафом в размере от 500 тысяч до 1 млн рублей или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период от 3</td> </tr> <tr> <td>ст. 201.3., ст. 285.6.</td> <td>Отказ или уклонение должностного лица государственного заказчика, должностного лица</td> <td></td> </tr> </tbody> </table>	УК РФ	Состав преступления	Наказание	ч. 1 ст. 201.2. , ч. 1 ст. 285.5.	Нарушение условий госконтракта либо условий договора, заключенного в целях выполнения гособоронзаказа, должностным лицом государственного заказчика, должностным лицом головного исполнителя или исполнителя условий договора, заключенного в целях выполнения гособоронзаказа, ранее подвергнутым административному наказанию за деяние, предусмотренное ч. 1, 2 или 2.1 ст. 14.55 . Предусмотрено, что указанные выше лица освобождаются от уголовной ответственности, если они добровольно устранили допущенные нарушения.	Штраф в размере от 1 до 3 млн рублей или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период от 1 года до 3 лет с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до 10 лет либо лишением свободы на срок от 4 до 8 лет со штрафом в размере от 500 тысяч до 1 млн рублей или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период от 3	ст. 201.3. , ст. 285.6.	Отказ или уклонение должностного лица государственного заказчика, должностного лица		<p>Юристу, Руководителю!</p> <p>Мин. ИБ, содержащий документ: РЗ</p> <p>Поиск: в Быстром поиске набрать: 365-ФЗ 2022 или 364-ФЗ 2022</p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>
УК РФ	Состав преступления	Наказание										
ч. 1 ст. 201.2. , ч. 1 ст. 285.5.	Нарушение условий госконтракта либо условий договора, заключенного в целях выполнения гособоронзаказа, должностным лицом государственного заказчика, должностным лицом головного исполнителя или исполнителя условий договора, заключенного в целях выполнения гособоронзаказа, ранее подвергнутым административному наказанию за деяние, предусмотренное ч. 1, 2 или 2.1 ст. 14.55 . Предусмотрено, что указанные выше лица освобождаются от уголовной ответственности, если они добровольно устранили допущенные нарушения.	Штраф в размере от 1 до 3 млн рублей или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период от 1 года до 3 лет с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до 10 лет либо лишением свободы на срок от 4 до 8 лет со штрафом в размере от 500 тысяч до 1 млн рублей или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период от 3										
ст. 201.3. , ст. 285.6.	Отказ или уклонение должностного лица государственного заказчика, должностного лица											

		<p>головного исполнителя или исполнителя условий договора, заключенного в целях выполнения гособоронзаказа, ранее подвергнутого административному наказанию за деяние, предусмотренное ч. 1 или 2 ст. 7.29.2 КоАП РФ, от заключения госконтракта по гособоронзаказу либо договора, необходимого для его выполнения, если заключение таких государственного контракта либо договора является обязательным в соответствии с федеральным законом. Речь идет о поставщиках российских вооружения и военной техники, которые не имеют российских аналогов, единственных поставщиках (исполнителях, подрядчиков), определенных специальными нормативными актами, а также поставщиках (исполнителях, подрядчиках), занимающих доминирующее положение.</p>	<p>до 4 лет с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до 3 лет.</p>	<p>Лишение свободы на срок от 5 до 10 лет с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до 5 лет.</p>	
<p>Федеральный закон от 24.09.2022 N 364-ФЗ</p>	<p>КоАП РФ: военнослужащие федерального органа исполнительной власти в сфере мобилизационной подготовки наделены дополнительными полномочиями</p>	<p>ч. 2 ст. 201.2., ч. 2 ст. 285.5.</p> <p>Нарушение условий госконтракта либо условий договора, заключенного в целях выполнения гособоронзаказа должностным лицом государственного заказчика, должностным лицом головного исполнителя или исполнителя условий договора, заключенного в целях выполнения гособоронзаказа, повлекшее ущерб РФ на сумму не менее 5 % (но не менее 5 миллионов рублей) цены госконтракта или невыполнение задания государственного оборонного заказа.</p>	<p>В ст. 151 УПК РФ внесены корреспондирующие изменения, касающиеся подследственности новых составов преступлений.</p> <p>В связи с установлением уголовной ответственности за грубое нарушение условий государственного контракта по государственному оборонному заказу Федеральным законом от 24.09.2022 N 364-ФЗ внесены изменения в КоАП РФ, согласно которым с 24 сентября 2022 года ч.3 ст. 14.55 КоАП РФ признана утратившей силу. Также утратили силу нормы, определяющие подведомственность дел о таких административных правонарушениях.</p>	<p>В ст. 151 УПК РФ внесены корреспондирующие изменения, касающиеся подследственности новых составов преступлений.</p> <p>В связи с установлением уголовной ответственности за грубое нарушение условий государственного контракта по государственному оборонному заказу Федеральным законом от 24.09.2022 N 364-ФЗ внесены изменения в КоАП РФ, согласно которым с 24 сентября 2022 года ч.3 ст. 14.55 КоАП РФ признана утратившей силу. Также утратили силу нормы, определяющие подведомственность дел о таких административных правонарушениях.</p>	<p>Юристу, Руководителю + Личный интерес!</p> <p>Мин. ИБ, содержащий документ: РЗ</p> <p>Поиск: в Быстром поиске набрать: 364-ФЗ 2022</p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>
<p>Федеральный закон от 24.09.2022 N 365-ФЗ</p>	<p>В УК РФ введены новые статьи, а также усилена</p>	<p>Риски: с 24 сентября 2022 года усилена уголовная ответственность военнослужащих за совершение преступлений против военной службы, совершенных в период мобилизации или военного положения, в военное время либо в условиях вооруженного конфликта или ведения боевых действий</p>	<p>Риски: с 24 сентября 2022 года усилена уголовная ответственность военнослужащих за совершение преступлений против военной службы, совершенных в период мобилизации или военного положения, в военное время либо в условиях вооруженного конфликта или ведения боевых действий. Соответствующие изменения были внесены в Федеральным законом от 24.09.2022 N 365-ФЗ усиливается уголовная ответственность военнослужащих за преступления против военной службы, совершенных в период мобилизации или военного положения, в военное время либо в условиях вооруженного конфликта или ведения боевых действий. Соответствующие изменения были внесены в Федеральным законом от 24.09.2022 N 365-ФЗ усиливается уголовная ответственность военнослужащих за преступления против военной службы, совершенных в период мобилизации или военного положения, в военное время либо в условиях вооруженного конфликта или ведения боевых действий.</p>	<p>Риски: с 24 сентября 2022 года усилена уголовная ответственность военнослужащих за совершение преступлений против военной службы, совершенных в период мобилизации или военного положения, в военное время либо в условиях вооруженного конфликта или ведения боевых действий</p> <p>Риски: с 24 сентября 2022 года усиливается уголовная ответственность военнослужащих за преступления против военной службы, совершенных в период мобилизации или военного положения, в военное время либо в условиях вооруженного конфликта или ведения боевых действий. Соответствующие изменения были внесены в Федеральным законом от 24.09.2022 N 365-ФЗ усиливается уголовная ответственность военнослужащих за преступления против военной службы, совершенных в период мобилизации или военного положения, в военное время либо в условиях вооруженного конфликта или ведения боевых действий.</p>	<p>Юристу + Личный интерес</p> <p>Мин. ИБ, содержащий документ: РЗ</p>

	<p>ответственность за ряд преступлений, совершенных в период мобилизации или военного положения</p>	<p>УК РФ, в частности:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Неисполнение подчиненным приказа начальника, отданного в установленном порядке, в период военного положения, в военное время либо в условиях вооруженного конфликта или ведения боевых действий, а равно отказ от участия в военных или боевых действиях - наказываются лишением свободы на срок от 2 до 3 лет. Если данные действия повлекли тяжкие последствия, срок лишения свободы может составить от 3 до 10 лет. • Установлена усиленная ответственность за следующие действия, совершенные в период мобилизации или военного положения, в военное время либо в условиях вооруженного конфликта или ведения боевых действий: дезертирство, уклонение от исполнения обязанностей военной службы путем симуляции болезни или иными способами, нарушение правил несения боевого дежурства и уставных правил караульной службы, умышленные уничтожение или повреждение военного имущества, утрату военного имущества, сопротивление начальнику или принуждение его к нарушению этих обязанностей, нанесение побоев или применение иного насилия в отношении начальника. • Повышена ответственность за самовольное оставление части или места службы, а равно неявка в срок без уважительных причин на службу, совершенные военнослужащим, проходящим военную службу по призыву или по контракту, в период мобилизации или военного положения, в военное время либо в условиях вооруженного конфликта или ведения боевых действий. За данное преступление может быть назначено наказание в виде лишения свободы на срок до 5 лет (неявка в срок без уважительных причин от 2 до 10 суток), до 7 лет (неявка в срок без уважительных причин от 10 суток до 1 месяца), до 10 лет (неявка в срок без уважительных причин более 1 месяца). При этом установлено, что граждане, пребывающие в запасе, во время прохождения ими военных сборов несут уголовную ответственность за совершение преступлений, предусмотренных настоящей статьей, которая установлена для военнослужащих, проходящих военную службу по контракту. <p>В УК РФ введены новые составы преступлений:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Статья 347. Уничтожение или повреждение по неосторожности оружия, боеприпасов или предметов военной техники, повлекшие тяжкие последствия. • Статья 352.1. Добровольная сдача в плен при отсутствии признаков государственной измены наказывается лишением свободы на срок от 3 до 10 лет. При этом установлено, что военнослужащий, впервые совершивший данное преступление, может быть освобожден от уголовной ответственности, если он принял меры для своего освобождения, возвратился в часть или к месту службы и не совершил во время пребывания в плену других преступлений. • Статья 356.1. Мародерство, то есть совершенные с корыстной целью в период военного положения, в военное время либо в условиях вооруженного конфликта или ведения боевых действий и не связанные с вынужденной необходимостью противоправные безвозмездное изъятие и (или) обращение в пользу виновного или других лиц чужого имущества (в том числе имущества, находящегося при убитых или раненых, имущества гражданского населения), - наказываются лишением свободы на срок до 6 лет. При совершении данного преступления с применением насилия или угрозой его применения, группой лиц, в крупном размере (более 250 тыс. рублей) или особо крупном размере (более 1 млн рублей) – предусмотрена повышенная ответственность. <p>Кроме того, устанавливается единое правило, в соответствии с которым осужденным к лишению свободы за совершение особо тяжких преступлений (деяния, за которые предусмотрено наказание в виде лишения свободы на срок свыше 10 лет) неотбытая часть наказания может быть заменена принудительными работами или иным более мягким видом наказания только после фактического отбытия не менее 2/3 срока лишения свободы (ранее – не менее 1/2).</p> <p>В связи с введением новых составов преступлений в ст. 151 УПК РФ внесены корреспондирующие изменения, касающиеся их подсудности.</p> <p>Федеральный закон от 24.09.2022 N 365-ФЗ вступил в силу с 24 сентября 2022 года.</p>	<p>Поиск: в Быстром поиске набрать: 365-фз 2022</p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>
<p>Информация Генпрокуратуры России от 27.09.2022</p>	<p>Генпрокуратура опубликовала памятку для предпринимателей о противодействии</p>	<p>Возможности: своевременное принятие необходимых мер по предупреждению коррупции позволит избежать коррупционных правонарушений в деятельности организации.</p> <p>Генпрокуратура опубликовала Памятку от 27.09.2022 для предпринимателей, которая разъясняет основные антикоррупционные права и обязанности организаций в сфере противодействия коррупции, порядок законной реализации антикоррупционных требований, а также содержит сведения об ответственности за их нарушение.</p> <p>Организациям напоминают о необходимости принятия мер по предупреждению коррупции. Данная обязанность распространяется на все организации вне зависимости от их форм собственности, организационно-правовых форм,</p>	<p>Юристу, Руководителю!</p> <p>Мин. ИБ, содержащий документ: РЗ</p>

	и коррупции	<p>отраслевой принадлежности и иных обстоятельств.</p> <p>Антикоррупционная политика организации представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности данной организации.</p> <p>Перечень вводимых мер определяется организацией самостоятельно, исходя из специфики ее деятельности и реализуемых функций, оценки соответствующих коррупционных рисков.</p> <p>Меры по предупреждению коррупции могут включать:</p> <ul style="list-style-type: none"> • определение подразделений или должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений; • сотрудничество организации с правоохранительными органами; • разработку и внедрение в практику стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы организации; • принятие Кодекса этики и служебного поведения работников организации; • предотвращение и урегулирование конфликта интересов; • недопущение составления недостоверной отчетности и использования поддельных документов. <p>Антикоррупционную политику и другие документы организации, регулирующие вопросы предупреждения и противодействия коррупции, рекомендуется принимать в форме локальных нормативных актов. При этом необходимо обеспечить своевременное ознакомление с ними работников.</p> <p>Также в Памятке подробно разбираются, в том числе с практической точки зрения, темы, связанные с конфликтом интересов, порядком приема на работу бывшего государственного или муниципального служащего, незаконным вознаграждением от имени юрлица и прочее.</p> <p>На заметку: смотрите Форму: Положение об антикоррупционной политике в организации (Подготовлен для системы КонсультантПлюс, 2022). И ответ на Вопрос: Как принять политику по противодействию коррупции, положение о конфликте интересов, правила обмена деловыми подарками? Можно ли обязать работников ежегодно представлять декларацию конфликта интересов? (Консультация эксперта, Государственная инспекция труда в Нижегородской обл., 2022) {КонсультантПлюс}.</p>	<p>Поиск: в Быстром поиске набрать: памятка генпрокуратура</p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>
<p>Приказ Минпромторга России от 14.09.2022 N 3898</p>	<p>Определен перечень продукции, в отношении которой действует упрощенный порядок подтверждения соответствия при ее ввозе или выпуске в обращение на территории РФ</p>	<p>Риски: в перечне продукции, в отношении которой при ее выпуске в обращение (в том числе ввозе в РФ) не допускается проведение оценки ее соответствия обязательным требованиям в форме декларирования соответствия на основании собственных доказательств заявителя, включены с/х машины, шины, двигатели, оружие, станки, оборудование, инструменты и многое другое.</p> <p>До 1 сентября 2023 года будет действовать упрощенный порядок подтверждения соответствия продукции при ее ввозе или выпуске в обращение на территории РФ - оценка соответствия может быть проведена на основании собственных доказательств заявителя (п. 6 приложения N 18 к Постановлению Правительства РФ от 12.03.2022 N 353). Подробнее можно узнать в обзоре на нашем сайте.</p> <p>Приказом Минпромторга России от 14.09.2022 N 3898 утвержден перечень продукции, в отношении которой не применяются положения п. 6 приложения N 18 к Постановлению Правительства РФ от 12.03.2022 N 353.</p> <p>Перечень включает в себя, в частности, пиротехнические изделия, лифты, сельскохозяйственные машины, шины, двигатели, оружие, станки, оборудование, инструменты, средства огнезащиты, и прочее.</p> <p>Приказ действует до 1 сентября 2023 года.</p>	<p>Юристу, Руководителю, Бухгалтеру!</p> <p>Мин. ИБ, содержащий документ: РЗ</p> <p>Поиск: в Быстром поиске набрать: 14.09.2022 N 3898</p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>
ЛИЧНЫЙ ИНТЕРЕС			
<p>Указ Президента РФ от 24.09.2022 N 664</p>	<p>Указом Президента студентам предоставлена отсрочка от</p>	<p>Возможности: студентам, впервые получающим высшее или среднее образование по очной или очно-заочной формам, предоставлена отсрочка от призыва на военную службу по мобилизации.</p> <p>Отсрочка от призыва на военную службу по мобилизации предоставляется, в частности, отдельным категориям граждан, которым дано такое право указом Президента РФ (п.2 ст.18 Федерального закона от 26.02.1997 N 31-ФЗ).</p> <p>Указом Президента РФ от 24.09.2022 N 664 отсрочка от призыва на военную службу по мобилизации предоставляется студентам, которые одновременно:</p> <ul style="list-style-type: none"> - учатся по очной или очно-заочной формам обучения в государственных образовательных организациях среднего 	<p>Личный интерес!</p> <p>Мин. ИБ, содержащий документ: РЗ</p> <p>Поиск: в Быстром</p>

	частичной мобилизации	<p>профессионального или высшего образования либо в научных организациях; - получают образование соответствующего уровня впервые. Указ распространяется на правоотношения, возникшие с 21 сентября 2022 года.</p>	<p>поиске набрать: 24.09.2022 N 664</p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>
Информация на сайте РЖД от 27.09.2022	РЖД сообщили, что мобилизованные граждане могут вернуть билеты на поезда	<p>Возможности: мобилизованные граждане и их спутники по планируемой поездке могут вернуть деньги за билеты на поезда дальнего следования и на пригородные поезда при предъявлении повестки или мобилизационного предписания. В Информации на сайте РЖД от 27.09.2022 сообщается, что всем мобилизованным гражданам дадут возможность вернуть деньги за билеты на поезда дальнего следования, в том числе купленные по «невозвратному» тарифу, а также за билеты и абонементы на пригородные поезда. Возврат денежных средств будет проходить без удержания дополнительных сборов и выплат. Также будут возвращать деньги за билеты и лицам, которые планировали отправиться вместе с мобилизованными гражданами в совместную поездку. Для возврата билетов пассажирам достаточно обратиться в железнодорожную кассу, предъявив документ, удостоверяющий личность, а также повестку или мобилизационное предписание, в которых содержится информация о сборном пункте и сроках явки на такой пункт. На заметку: при предъявлении документов, подтверждающих призыв по мобилизации, можно вернуть деньги за билеты в авиакомпаниях Аэрофлот, Победа и Россия. Подробнее об этом рассказано в обзоре «Несколько авиакомпаний объявили, что будут возвращать деньги за билеты гражданам, призванным в ходе мобилизации» на нашем сайте.</p>	<p>Личный интерес!</p> <p>Мин. ИБ, содержащий документ: РЗ</p> <p>Поиск: в Быстром поиске набрать: Мобилизованные вернуть билеты на поезда</p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>
Информация ФНП от 26.09.2022	Мобилизованные граждане получают нотариальную помощь бесплатно и вне очереди	<p>Возможности: мобилизованные граждане при их обращении в нотариат за рядом социально значимых действий будут полностью освобождены от оплаты услуг правового и технического характера и при предъявлении повестки из военкомата, будут обслуживаться вне очереди. Федеральная нотариальная палата в Информации от 26.09.2022 года сообщила, что мобилизованным гражданам предоставят льготы при обращении за рядом социально значимых нотариальных действий. С 26 сентября 2022 года лица, призванные на военную службу в связи с объявлением частичной мобилизации, полностью освобождены от оплаты услуг нотариата правового и технического характера, касающихся социально значимых нотариальных действий. В качестве дополнительной меры поддержки мобилизованных граждан, нуждающихся в срочном оформлении тех или иных документов, ФНП также выступила с инициативой об организации в регионах "дежурных нотариальных контор", которые будут работать в том числе и в выходные дни. При предъявлении повестки военного комиссариата, мобилизованные граждане будут обслуживаться вне очереди. Перечень "дежурных нотариальных контор" в регионе будет определять нотариальная палата соответствующего субъекта РФ.</p>	<p>Личный интерес!</p> <p>Мин. ИБ, содержащий документ: РЗ</p> <p>Поиск: в Быстром поиске набрать: информация ФНП от 26.09.2022</p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>
Информация ФССП России от 28.09.2022	ФССП разъяснила, в каком случае исполнительное производство в отношении мобилизованного подлежит приостановлению	<p>Возможности: исполнительное производство в отношении мобилизованного подлежит приостановлению при наличии заявления от такого должника. В Информации ФССП России от 28.09.2022 сообщается о том, что в соответствии с ч. 2 ст.40 Федерального закона от 02.10.2007 N 229-ФЗ судебным приставом-исполнителем исполнительное производство может быть приостановлено полностью или частично в случае просьбы должника, создающего военную службу по призыву в Вооруженных Силах РФ, других войсках, воинских формированиях и органах, созданных в соответствии с законодательством РФ. Заявления о приостановлении исполнительных производств данная категория должников сможет подать непосредственно на призывных пунктах военных комиссариатов. Сообщается, что в этих целях в военкоматах всех регионов страны будут находиться сотрудники органов принудительного исполнения. На заметку: напомним, что исполнительное производство приостанавливается до устранения обстоятельств, послуживших основанием для приостановления исполнительного производства. По приостановленному исполнительному производству до его возобновления применение мер принудительного исполнения не допускается. После устранения обстоятельств, послуживших основанием для приостановления исполнительного производства, оно возобновляется по заявлению взыскателя или по инициативе судебного пристава-исполнителя (ст. 42, 45 Федерального закона от 02.10.2007 N 229-ФЗ).</p>	<p>Личный интерес!</p> <p>Мин. ИБ, содержащий документ: РЗ</p> <p>Поиск: в Быстром поиске набрать: социальный вычет репетитор</p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>
Информация	Как сообщить	<p>Возможности: на Портале госуслуг с помощью суперсервиса «Цифровое исполнительное производство» можно направить заявление в ФССП об ошибочных сведениях о наличии исполнительного производства.</p>	<p>Личный интерес!</p>

Минцифры России от 21.09.2022	об ошибочно выставленных приставами долгах	<p>Минцифры России в Информации от 21.09.2022 года сообщило о том, что в рамках развития суперсервиса «Цифровое исполнительное производство» для граждан доступна услуга подачи в службу судебных приставов заявления об ошибочных сведениях о наличии задолженности.</p> <p>Воспользоваться услугой можно на Портале госуслуг в разделе «Подача заявлений и ходатайств в ФССП». В пункте "Кем вы являетесь в исполнительном производстве?" выбрать вариант "На мне числится чужой долг. Я хочу его оспорить". Заявление сформируется автоматически. Решение по заявлению пристав примет в течение 17 дней.</p> <p>Суперсервис «Цифровое исполнительное производство» реализуется в рамках национальной программы "Цифровая экономика" и помогает гражданам удостовериться в отсутствии долгов и ограничений из-за непогашенных задолженностей. Также с помощью суперсервиса можно погасить долги и подать обращения, например, о продлении сроков исполнительного производства.</p> <p>На заметку: о других возможностях работы суперсервиса «Цифровое исполнительное производство» читайте в обзоре «На Госуслугах заработал новый полезный сервис для должников в исполнительном производстве» на нашем сайте.</p>	<p>Мин. ИБ, содержащий документ: РЗ</p> <p>Поиск: в Быстром поиске набрать: Минцифры ошибочные долги</p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>
---	---	--	--

ЦЕНТР ОПЕРАТИВНОГО КОНСУЛЬТИРОВАНИЯ

Вопрос: Должен ли ИП без наемных работников направлять уведомление в Роскомнадзор о начале обработки персональных данных? (Консультация эксперта, 2022)	Должен ли ИП без наемных работников направлять уведомление в Роскомнадзор о начале обработки персональных данных?	<p>Возможности: если у ИП нет наемных работников, то обязательства направлять уведомление в Роскомнадзор по данному основанию у него не возникает.</p> <p>Риски: если ИП собирается обрабатывать, в частности, персональные данные своих клиентов – физлиц, то в отношении таких данных он должен направить в Роскомнадзор уведомление.</p> <p>Оператор до начала обработки персональных данных обязан уведомить уполномоченный орган по защите прав субъектов персональных данных о своем намерении осуществлять обработку персональных данных, за исключением случаев, предусмотренных ч. 2 ст. 22 Федерального закона от 27.07.2006 N 152-ФЗ (ч. 1 ст. 22 Федерального закона от 27.07.2006 N 152-ФЗ).</p> <p>С 1 сентября 2022 года Федеральным законом от 14.07.2022 N 266-ФЗ из ч. 2 ст. 22 Федерального закона от 27.07.2006 N 152-ФЗ исключен п. 1, предоставлявший право не направлять уведомление при обработке персональных данных в соответствии с трудовым законодательством.</p> <p>В то же время если у ИП нет наемных работников, то обязательства направлять уведомление по данному основанию у него не возникает.</p> <p>Вместе с тем если ИП при ведении предпринимательской деятельности становятся доступны персональные данные, например, его покупателей или заказчиков - физических лиц, то в отношении таких данных ИП будет являться оператором и должен направить в Роскомнадзор уведомление.</p> <p>На заметку: как уведомить Роскомнадзор об обработке персональных данных, рассказано в Готовом решении: Каковы обязанности оператора персональных данных (КонсультантПлюс, 2022).</p>	<p>Юристу, Кадровому специалисту!</p> <p>Мин. ИБ, содержащий документ: Бухпресса и книги</p> <p>Поиск: в Быстром поиске набрать: ИП без работников персональные данные</p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>
Типовая ситуация: Работника мобилизовали: что делать работодателю (Издательство "Главная книга", 2022)	Какие действия кадровика в отношении мобилизованных работников? Нужно ли оплачивать дни отсутствия мобилизованного сотрудника и как отмечать его в таблице?	<p>Возможности: получить алгоритм действий в случае мобилизации работника организации. Время отсутствия мобилизованного работника не оплачивается, но учитывается для расчета отпускного стажа, в таблице отмечается кодом, например, "М".</p> <p>После получения работником повести или мобилизационного предписания специалисту кадровой службы и бухгалтеру нужно действовать так (с учетом принятых в окончательной редакции законопроектов):</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Сделать копию с документа, подтверждающего мобилизацию, - повестки, мобилизационного предписания. Если работник не может принести документ сам, постараться получить копию у родственников или направить запрос в военкомат. 2. До получения документов, подтверждающих мобилизацию, отмечать дни отсутствия работника в таблице кодом "НН" или "30", зарплату не начислять. 3. Уволить в связи с призывом нельзя, на время военной службы действие трудового договора с работником приостанавливается. За ним надо сохранить рабочее место, а по его возвращении - возобновить действие договора на прежних условиях. 4. Для приостановления трудового договора надо взять у работника заявление и издать приказ. Если заявления работника не будет, приказ оформить можно и без него, это не повлечет негативных последствий. В тот же день нужно выплатить работнику зарплату и премии за отработанные до мобилизации дни (Постановление Правительства N 1677, п. 9 ст. 1 Законопроекта N 112293-8). 5. Не позднее следующего рабочего дня после издания приказа надо сдать СЗВ-ТД. Трудовую книжку работнику выдавать не нужно, запись в нее вносить не надо (п. 2 ст. 1 Законопроекта N 101311-8). 6. Время отсутствия мобилизованного работника не оплачивается, но учитывается для расчета отпускного стажа, в 	<p>Кадровому специалисту, бухгалтеру!</p> <p>Мин. ИБ, содержащий документ: Бухпресса и книги</p> <p>Поиск: в Быстром поиске набрать: Работника мобилизовали</p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>

табеле отмечается кодом, например, "М" ([ст. 170](#) ТК РФ, [п. 3 ст. 1](#) Законопроекта N 112293-8).

7. На место мобилизованного можно нанять другого человека по [срочному](#) трудовому договору, заключенному на время исполнения обязанностей отсутствующего работника ([ст. 59](#) ТК РФ, [п. 9 ст. 1](#) Законопроекта N 112293-8).
8. По окончании службы работник может приступить к работе, известив об этом за три рабочих дня. Если работник не выйдет на работу в течение трех месяцев по окончании службы, договор с ним можно расторгнуть ([п. п. 1, 9 ст. 1](#) Законопроекта N 112293-8).

На заметку: разобраться со всеми вопросами в части мобилизации Вы сможете в ходе [тематической горячей линии](#) «Деятельность предприятия в условиях мобилизации. Правовая основа и перечень первоочередных мероприятий» 5 октября 2022 года с 14.00 до 15.30